

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER LA  
RICERCA DI N° 2 COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DI S.I.I.  
S.c.p.A.**

\*\*\*\*

S.I.I. S.c.p.A. indice una manifestazione d'interesse a partecipare ad una selezione mediante valutazione curriculare comparativa e successivo colloquio, per l'individuazione del Presidente e di un Componente dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 della Società, organo collegiale composto da due Componenti esterni (di cui uno il Presidente) e da un Componente interno della Società.

La raccolta delle candidature è strumento scelto da S.I.I. S.c.p.A. per consentire ampio risalto alle proposte per il nuovo Organismo di Vigilanza, in linea con i principi di trasparenza, pubblicità e non discriminazione adottati dalla società e garantendo che la scelta avvenga temperando i criteri di autonomia, continuità di azione, professionalità e onorabilità richiesti all'OdV.

Si precisa che il presente Avviso non costituisce avvio di procedura di gara, né proposta contrattuale, né sollecitazione a presentare offerta ma procedimento finalizzato a ricevere le candidature di soggetti idonei e pertanto, non impegna o vincola in alcun modo S.I.I. S.c.p.A.

La società si riserva di sospendere, modificare o annullare la procedura relativa al presente Avviso e di non dar seguito alla stessa.

Inoltre, il presente Avviso non è in alcun modo vincolante per l'adozione dell'atto di affidamento, né determina alcun diritto all'incarico, né presuppone la redazione di una graduatoria finale, senza che i soggetti che hanno manifestato interesse possano vantare al riguardo pretese o diritti di alcuna natura, nemmeno a titolo di diritto risarcitorio o di indennizzo.

**1. Oggetto dell'incarico.**

L'incarico costituisce una collaborazione di natura autonoma e comporta lo svolgimento di tutte le attività previste dal D. Lgs. 231/2001 e dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato da S.I.I. S.c.p.A. con compiti e funzioni anche in materia di anticorruzione e trasparenza in considerazione delle disposizioni contenute, ove applicabili in ragione della specifica configurazione giuridica della Società, nella L. 190/2012, nel D. Lgs. 33/2013, nel D. Lgs. 97/2016 e nel Codice Etico, tenuto conto, altresì, degli indirizzi formulati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e dalla prassi consolidata riferita all'attività oggetto dell'incarico.

**SII – Servizio Idrico Integrato s.c.p.a.**

Via I Maggio, 65 – 05100 Terni (Tr)

Tel. 0744.479911 • Fax 0744.434752 • [segreteria@siiato2.it](mailto:segreteria@siiato2.it) • [PEC segreteriasii@arubapec.it](mailto:PECsegreteriasii@arubapec.it)  
[www.siiato2.it](http://www.siiato2.it) • numero verde 800.093.966 • da mobile 0744.441562

## **2. Durata dell'incarico e compenso**

L'incarico, di durata triennale, decorrerà dalla data di accettazione della nomina deliberata dal Consiglio di Amministrazione di S.I.I. S.c.p.A. Nelle more dell'individuazione di un nuovo organismo l'OdV opera in prorogatio (nello specifico ciascun componente dell'OdV rimane in carica fino alla nomina del suo successore o della costituzione del nuovo Organismo). L'incarico prevede un compenso annuo pari a Euro 12.000,00 per il Presidente e ad Euro 10.000,00 per il membro esterno dell'Organismo di Vigilanza. Non è previsto alcun tipo di rimborso spese connesso all'esecuzione del presente incarico.

## **3. Requisiti di ammissione e cause di esclusione**

### **3.1 Requisiti generali**

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- c) non essere indagato per uno o più reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 e s.m.i. non avere riportato condanne, ancorché non passate in giudicato, e non essere stato interessato da patteggiamento per uno o più reati di cui al suddetto Decreto
- d) non avere condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui all'art. 3 co. 1 L. 97/2001 e s.m.i. o per uno degli altri reati previsti dal Capo I Titolo II Libro II del Codice Penale, nei casi in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici o dell'interdizione temporanea la cui durata sia ancora vigente al momento della dichiarazione ovvero sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo;
- e) essere in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità;
- f) non ricadere in alcuna delle situazioni di ineleggibilità, incompatibilità e decadenza di cui all'art. 2399 del codice civile;
- g) inesistenza di un rapporto di dipendenza gerarchica da soggetto apicale della società;
- h) inesistenza di rapporti economici con la Società ovvero con soggetti apicali della stessa;
- i) non aver ricoperto il ruolo di componente dell'OdV in una società in precedenza ritenuta responsabile di un reato rilevante ai fini 231/2001, nell'ipotesi in cui sia stata eccepita omessa o insufficiente vigilanza da parte dello stesso OdV;
- j) l'aver esercito, negli ultimi 3 anni di servizio, poteri autorizzativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni (articolo 53, comma 16 ter, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);

- k) non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con S.I.I. S.c.p.A., o in rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado con i componenti degli organi sociali e i vertici di S.I.I. S.c.p.A.

### **3.2 Requisiti professionali**

- a) diploma di Laurea magistrale o vecchio ordinamento in Economia, Giurisprudenza, Ingegneria o materie affini (a titolo esemplificativo Laurea in Scienze Politiche, Laurea in Informatica, ecc.), conseguito da almeno 5 (cinque) anni dalla data di presentazione della domanda, rilasciato da Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;
- b) comprovate esperienze in ambito legale e/o contabile e/o fiscale e/o in tema di consulenza strategica d'impresa, sicurezza sul lavoro, ambiente, processi di qualità, organizzazione e altri ambiti definiti dal D.Lgs. 231/01;
- c) aver già ricoperto per un periodo di 3 (tre) anni incarichi come Componente in Organismi di Vigilanza.
- d) per la carica di Presidente, si richiede in aggiunta di aver ricoperto almeno un incarico per un mandato completo come Presidente di Organismi di Vigilanza in composizione collegiale o monocratica di società e/o enti pubblici con almeno 50 dipendenti negli ultimi 5 (cinque) anni.

### **3.3 Requisiti preferenziali:**

- i. pregressa esperienza in società di pubblici servizi del SII o regolamentati da ARERA;
- ii. per la carica di componente non Presidente dell'OdV, una precedente esperienza, maturata negli ultimi 5 (cinque) anni, in quanto membro di un Organismo di Vigilanza, in composizione collegiale o monocratica, di società e/o enti pubblici;
- iii. essere iscritto ad Ordini od Albi professionali da almeno 3 (tre) anni;
- iv. essere in possesso di comprovate conoscenze di diritto penale con particolare riferimento al D. Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- v. aver tenuto corsi di insegnamento o aver pubblicato o essere stato relatore in convegni in materia D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- vi. esperienza maturata con riferimento ai sistemi di gestione aziendale e/o processi di organizzazione e conoscenza delle tecniche e strumenti di analisi, valutazione e gestione dei rischi, attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relativi agli ambiti definiti dal D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.

### **3.4 Cause di esclusione**

- a. coloro che non posseggono i requisiti generali e professionali richiesti ai precedenti punti 3.1 e 3.2;
- b. accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso;
- c. mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di ammissione alla selezione;
- d. mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- e. mancato possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- f. domanda di ammissione alla selezione di cui al successivo punto 5. che risulti incompleta e/o priva degli elementi e degli allegati previsti a pena di esclusione.

Il possesso dei requisiti dovrà emergere da dettagliato CV e dalla dichiarazione allegata (Allegato n. 1 Domanda di partecipazione).

### **4. Presentazione della manifestazione d'interesse a partecipare alla selezione**

Gli interessati, di ambo i sessi, dovranno presentare la propria manifestazione d'interesse **ESCLUSIVAMENTE** tramite Posta Elettronica Certificata avente ad oggetto “MANIFESTAZIONE DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE COMPONENTI ESTERNI ODV DI S.I.I. S.c.p.A.” al seguente indirizzo PEC: [segreteriasii@arubapec.it](mailto:segreteriasii@arubapec.it) entro e non oltre le ore 23:59 del 31 dicembre 2025, pena esclusione dalla selezione.

### **5. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione**

Gli operatori economici interessati, in possesso dei requisiti di ordine generale e speciale di cui ai punti 3.1, 3.2, 3.3 dovranno produrre, a pena di esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., la seguente documentazione, firmata digitalmente:

a) **Domanda di partecipazione**: firmata digitalmente, utilizzando preferibilmente il modello allegato – *Allegato n. 1 “Domanda di partecipazione”* nella quale deve essere espressamente indicato:

- i. il possesso dei requisiti generali, professionali e preferenziali richiesti dal presente avviso;

- ii. l'assenza di condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui al D. gs. 231/2001 e s.m.i.;
- iii. l'assenza di condanne, ancorché non passate in giudicato, per uno dei reati di cui all'art. 3 co. 1 L. 97/2001 e s.m.i. o per uno degli altri reati previsti dal Capo I Titolo II Libro II del Codice Penale, nei casi in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici o dell'interdizione temporanea la cui durata sia ancora vigente al momento della dichiarazione ovvero sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo; di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con S.I.I. S.c.p.A., o in rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado con i componenti degli organi sociali e i vertici di S.I.I. S.c.p.A. (indicarli in caso contrario);
- iv. se iscritto ad un Ordine o Albo professionale, di non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine o Albo di appartenenza (indicarli in caso contrario);
- v. di aver preso visione del Modello di Organizzazione Gestione Controllo (MOGC) e del Codice Etico di S.I.I. S.c.p.A., nonché di uniformarsi ed osservare integralmente le disposizioni ivi contenute;
- vi. di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- vii. di essere a conoscenza e di accettare, senza riserva e/o eccezione alcuna, le cause di esclusione alla selezione espressamente indicate al punto 3.4 del presente avviso;
- viii. l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata presso cui ricevere ogni eventuale comunicazione attinente il presente avviso;

b) **Curriculum Vitae** datato e firmato dal candidato, contenente i dati anagrafici, i titoli di studio posseduti, le specializzazioni ed esperienze professionali acquisite e gli eventuali incarichi attualmente ricoperti, nonché ogni altra informazione e/o documentazione ritenute utili ai fini del presente Avviso.

Si specifica che ove il soggetto intenda candidarsi ad entrambe le posizioni ricercate, possedendone i requisiti richiesti per ciascuna disgiuntamente, dovrà presentare **due separate domande di partecipazione** specificando la posizione per la quale di propone ( Componente o Presidente dell'Organismo di Vigilanza)

S.I.I. S.c.p.A. si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in ogni fase delle valutazioni a compiersi come da presente avviso. In caso di accertamento di dichiarazioni false o mendaci, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla procedura selettiva e soggetto alle sanzioni penali come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "News → Avvisi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo PEC indicato dal candidato nella domanda di ammissione alla partecipazione. Il possesso di eventuali titoli può essere comprovato con dichiarazione sottoscritta dall'interessato e prodotta in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

## **6. Valutazione delle manifestazioni d'interesse**

La valutazione delle manifestazioni d'interesse verrà effettuata da apposita Commissione interna che, dopo aver verificato il possesso dei requisiti generali e professionali di ammissione richiesti ai punti 3.1 e 3.2 del presente Avviso, procederà mediante screening preliminare ove saranno valutati, con particolare riferimento ai requisiti professionali preferenziali previsti al punto 3.3 del presente Avviso:

- a. l'esperienza posseduta e documentata dal candidato in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire;
- b. l'esperienza acquisita dal candidato in ragione dell'attività svolta in altri campi simili o attinenti, tenendo conto del grado di attinenza con l'incarico da svolgere;
- c. i titoli di studio e/o specializzazioni e/o professionali posseduti dal candidato, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere.

Verrà effettuata un'analisi comparativa delle domande e curricula pervenuti, con riserva di invitare i candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti ad un colloquio individuale di approfondimento delle competenze ed esperienze possedute in relazione all'incarico da svolgere. Al termine delle operazioni di selezione, il Consiglio di Amministrazione di S.I.I. S.c.p.A. procederà alla nomina dei componenti del nuovo Organismo di Vigilanza della Società.

## **7. Altre Informazioni – Tutela della Privacy**

Lingua autorizzata per la presentazione delle candidature e delle offerte: italiana.

Ai sensi del D.Lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679, i dati raccolti verranno acquisiti da S.I.I. S.c.p.A e trattati anche con l'ausilio di mezzi informatici, esclusivamente per le

SII – Servizio Idrico Integrato s.c.p.a.

Via I Maggio, 65 – 05100 Terni (Tr)

Tel. 0744.479911 • Fax 0744.434752 • [segreteria@siiato2.it](mailto:segreteria@siiato2.it) • [PEC segreteriasii@arubapec.it](mailto:PEC.segreteriasii@arubapec.it)  
[www.siiato2.it](http://www.siiato2.it) • numero verde 800.093.966 • da mobile 0744.441562

finalità connesse alla procedura cui si riferisce il presente avviso, ovvero per dare esecuzione ad obblighi di legge, come previsto dal testo della normativa richiamata. Il soggetto che fornisce i dati potrà esercitare nei confronti del titolare di trattamento tutti i diritti e le facoltà concesse dal testo normativo prima richiamato. Titolare del trattamento è S.I.I. S.c.p.A. I dati personali forniti saranno raccolti e trattati da S.I.I. S.c.p.A., anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso di manifestazione d'interesse.

Terni, 28.11.2025

L'Amministratore Delegato

f.to Maria Grazia Costa

Il Presidente

f.to Paolo Silveri