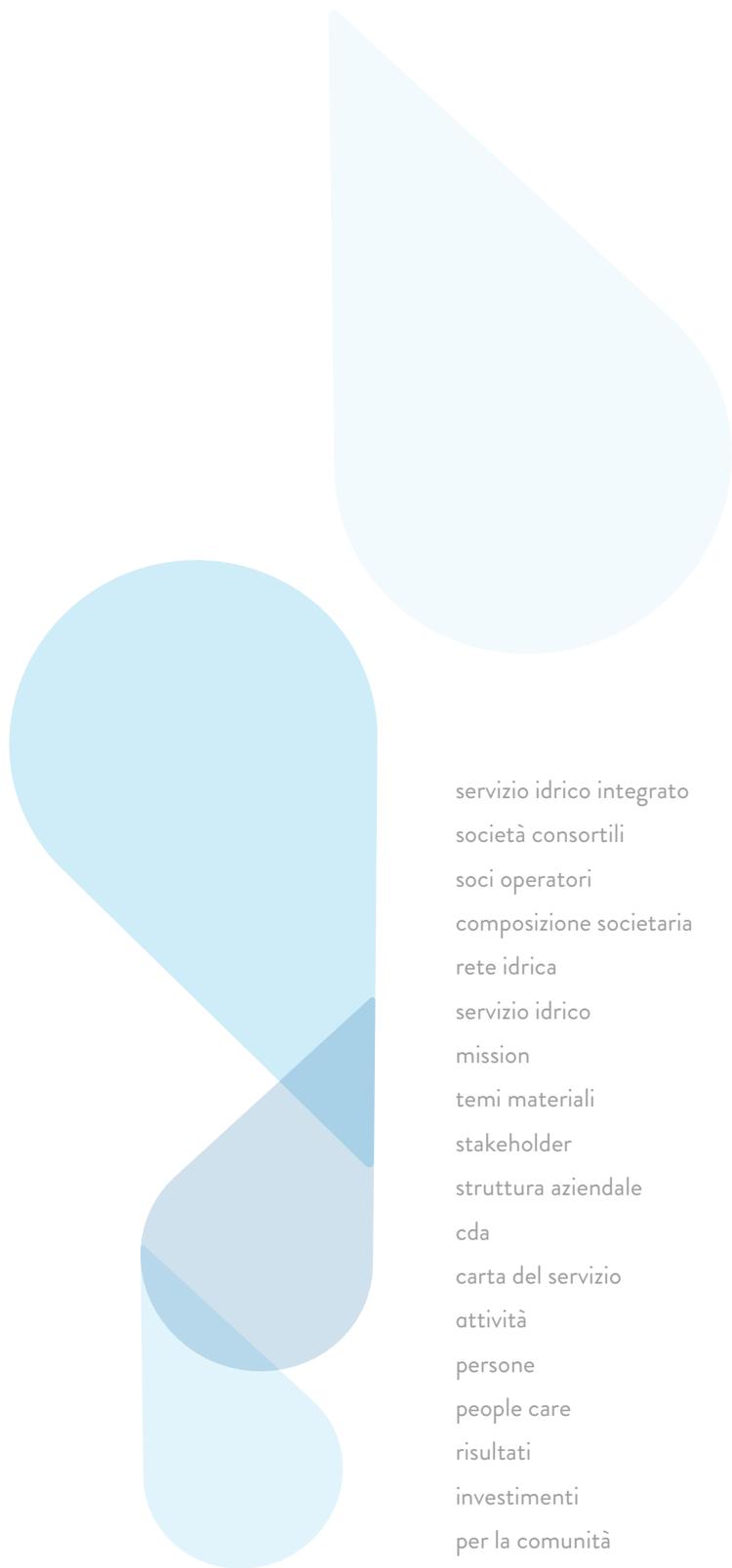


company profile

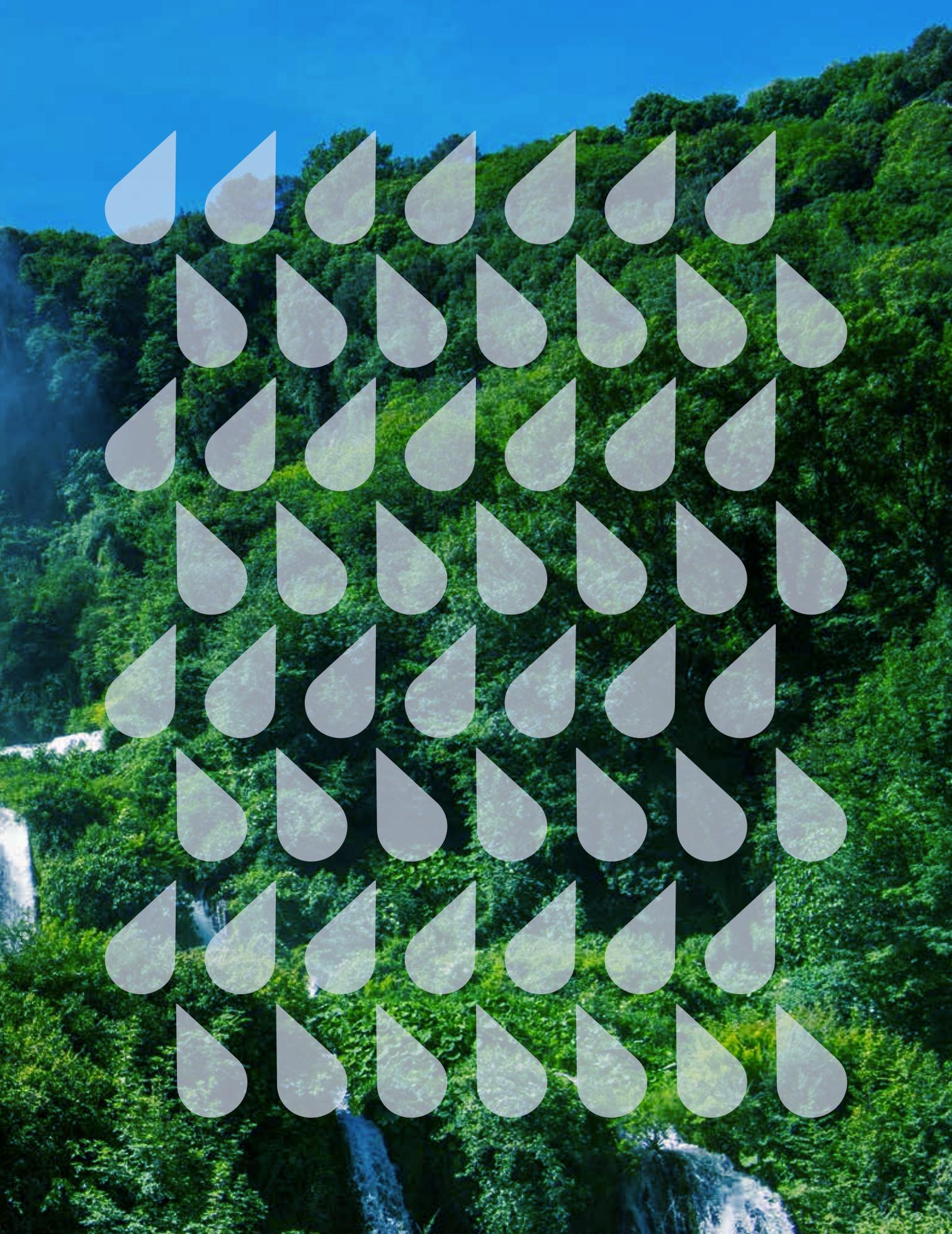


servizio idrico integrato
società consortili
soci operatori
composizione societaria
rete idrica
servizio idrico
mission
temi materiali
stakeholder
struttura aziendale
cda
carta del servizio
attività
persone
people care
risultati
investimenti
per la comunità



A vibrant landscape photograph featuring a powerful waterfall. The water is white and frothy as it falls from a high point on a steep, forested mountain. The surrounding area is covered in dense, bright green vegetation, including trees and bushes. The sky is a clear, deep blue. The overall scene is bright and natural, emphasizing the beauty and purity of the water.

l'acqua, il nostro valore



servizio idrico integrato

La S.I.I. S.C.p.A., costituita in data 16/11/2001, è il soggetto gestore a cui l'Ente di Governo d'Ambito (EGA) territorialmente competente, AURI Umbria, ha affidato, dal 1 gennaio 2002 per trenta anni, a seguito di gara ad evidenza pubblica per la selezione del socio privato la gestione del servizio idrico integrato nei 32 Comuni rientranti nell'ambito territoriale ottimale individuato dal sub-ambito 4 dell'AURI Umbria. Per il periodo regolatorio 2020-2023 la società opera sulla base del pertinente schema regolatorio composto dai seguenti atti: il Programma degli Interventi (PdI) - comprensivo del Piano delle Opere Strategiche (POS) - che specifica le criticità riscontrate sul relativo territorio, gli obiettivi che si intendono perseguire in risposta alle predette criticità, nonché la puntuale indicazione degli interventi per il periodo 2020-2023, distinguendo le opere strategiche dettagliate nel citato POS dagli altri interventi e riportando, per l'eventuale periodo residuo fino alla scadenza dell'affidamento, le informazioni necessarie al

raggiungimento almeno dei livelli minimi di servizio, nonché al soddisfacimento della complessiva domanda dell'utenza, ai sensi di quanto previsto dall'art. 149, comma 3, del d.lgs.152/06; il Piano Economico-Finanziario (PEF), che rileva limitatamente al Piano tariffario, al Conto economico, al Rendiconto finanziario e allo Stato patrimoniale e che prevede con cadenza annuale per tutto il periodo di affidamento, l'andamento dei costi di gestione e di investimento, nonché la previsione annuale dei proventi da tariffa con esplicitati i connessi valori del moltiplicatore tariffario del vincolo ai ricavi del gestore; la convenzione di gestione con relativo disciplinare, adottato dall'AURI con delibera n°12 del 30 ottobre 2020 e successivamente approvato dall'ARERA con delibera n. 553 del 15 dicembre 2020.

La SII gestisce il ciclo integrato delle acque, che comprende:

- opere di captazione,
- impianti di stoccaggio,
- reti di adduzione e di distribuzione idropotabile,
- gestione delle reti fognarie,

depurazione delle acque reflue e reimmissione nei corpi idrici;

- servizio, secondo propri piani d'intervento, di ricerca programmata delle fughe sulle reti di adduzione e distribuzione idrica.

La SII è una società consortile per azioni, con prevalente capitale pubblico, così composta:

- Comuni dell'AURI provincia di Terni 4: 51%;
- Umbriadue Scarl: 40%;
- Aman Scpa: 6%.
- Asm Terni SpA: 3%.

In forza della natura consortile della società, l'organizzazione del servizio avviene mediante affidamento ai propri soci consorziati, sulla base delle relative qualifiche e dei requisiti tecnici necessari, non solo della gestione dei servizi di acquedotto, fognatura e depurazione, ma anche della realizzazione delle opere e degli impianti previsti nel Programma degli Interventi e dell'esecuzione degli interventi di manutenzione straordinaria secondo quanto disciplinato dal vigente Statuto e Regolamento di Consorzio. La natura Consortile della SII relativamente alla gestione

operativa si traduce di fatto in un modello organizzativo che prevede la suddivisione di compiti tra la SII ed i tre Soci imprenditori regolati da appositi contratti quali il Regolamento di Consorzio, contratti di Servizio, e Capitolato di Oneri.

La SII di fatto si avvale dei tre Soci imprenditori per esercitare la gestione e le manutenzioni ordinarie e straordinarie di impianti e reti oltreché la realizzazione degli investimenti legati al ciclo idrico integrato.

In particolare la SII gestisce in proprio e con proprio personale le attività istituzionali verso Enti e privati, esercita le attività di supervisione e controllo delle attività dei soci, esercita le funzioni di responsabile dei procedimenti e direzione lavori e progettazione mediante il proprio ufficio tecnico, elabora i piani finanziari della società e gestisce con proprio personale i punti di contatto con l'utenza per l'aspetto commerciale della fornitura idrica.



società consortili

Le tre società operatrici hanno in affidamento divisi per territorio le seguenti attività regolate dai contratti di cui sopra in evidenza ed in particolare:

Umbriadue Scarl

- Realizzazione di tutti i nuovi lavori definiti nel Piano degli interventi
- Gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria delle reti fognarie di tutta la Provincia di Terni
- Gestione delle attività di allaccio e controllo degli scarichi civili ed industriali in pubblica fognatura
- Gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di depurazione relativamente al sub ambito orvietano (Comuni di Orvieto, Ficulle, Fabro, Allerona, Montegabbione, Monteleone, Castel Viscardo, Castel Giorgio, Parrano, Porano e Baschi)
- Gestione delle attività di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti liquidi e palabili prodotti dagli impianti di depurazione dislocati sull'intero territorio provinciale
- Gestione della procedura completa di fatturazione dell'intero

parco utenze idriche dislocate sul territorio provinciale

AMAN S.C.p.A.

- Gestione dei contatori ed allacciamenti idrici sui restanti comuni del Sub Ambito Ternano (Comuni di Montecastrilli ed Avigliano) e del sub ambito narnese/amerino (Comuni di Amelia, Lugnano in Teverina, Giove, Guardea, Alviano, Montecchio, Penna in Teverina, ed Attigliano, Narni, Calvi ed Otricoli)
- Gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria di pronto intervento delle reti acquedottistiche dei comuni di parte del sub ambito ternano (Comuni di Montecastrilli ed Avigliano Umbro) e del sub ambito Narnese/Amerino (Comuni di Amelia, Lugnano in Teverina, Giove, Guardea, Alviano, Montecchio, Penna in Teverina, ed Attigliano, Narni, Calvi ed Otricoli)

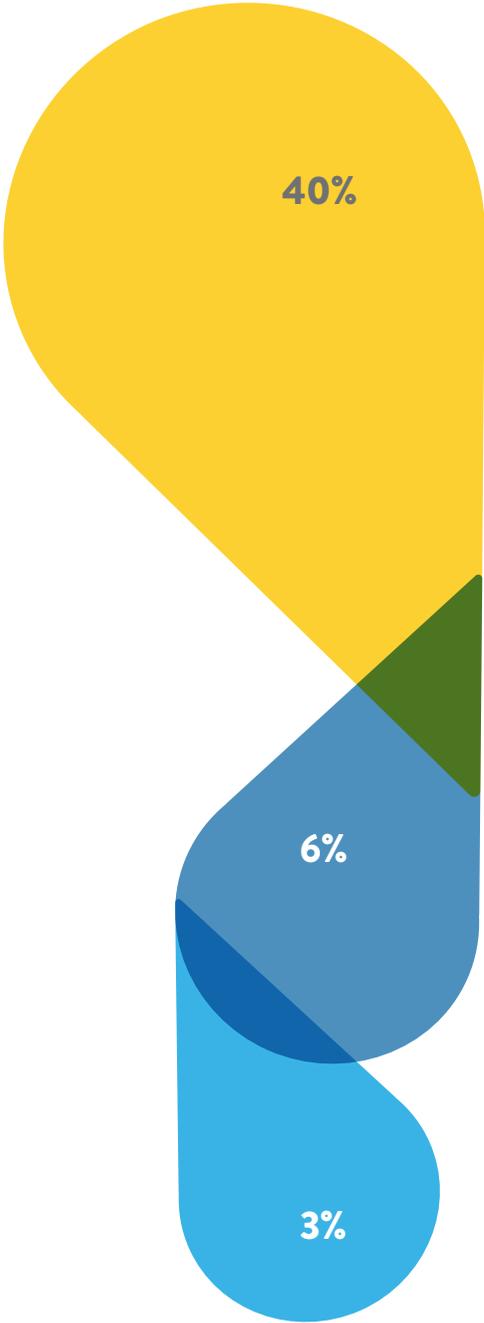
ASM Terni S.p.A.

- Gestione dei contatori ed allacciamenti idrici su parte del sub ambito ternano (Comuni di Terni, Stroncone, Sangemini, Arrone, Ferentillo, Acquasparta, Montefranco e Polino) e del sub ambito orvietano (Comuni

di Orvieto, Ficulle, Fabro, Allerona, Montegabbione, Monteleone, Castel Viscardo, Castel Giorgio, Parrano, Porano e Baschi)

- Gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria di pronto intervento delle reti acquedottistiche dei comuni di parte del sub ambito ternano (Comuni di Terni, Stroncone, Sangemini, Arrone, Ferentillo, Acquasparta, Montefranco e Polino) e del sub ambito orvietano (Comuni di Orvieto, Ficulle, Fabro, Allerona, Montegabbione, Monteleone, Castel Viscardo, Castel Giorgio, Parrano, Porano e Baschi)
- Gestione degli impianti di depurazione dell'intero sub ambito ternano (Comuni di Terni, Stroncone, Sangemini, Arrone, Ferentillo, Montefranco, Acquasparta, Polino, Montecastrilli ed Avigliano Umbro) e del sub ambito narnese/amerino (Comuni di Amelia, Lugnano in Teverina, Giove, Guardea, Alviano, Montecchio, Penna in Teverina, ed Attigliano, Narni, Calvi ed Otricoli)
- Gestione delle analisi chimiche di laboratorio sull'idropotabile su tutto il territorio provinciale.

soci operatori



Umbriadue Scarl

AMAN S.C.p.A.

ASM Terni S.p.A.

composizione societaria



51%

**Comuni dell'AURI
Provincia di Terni**

40%

Umbriadue Scarl

6%

AMAN S.C.p.A.

3%

ASM Terni S.p.A.

il pacchetto azionario della Società,
pari a n. 19.536.000 azioni, è ripartito tra
32 Comuni soci pubblici (51%)
e 3 soci privati (49%)

soci

pubblici

%

Acquasparta	0,06288
Allerona	1,01667
Alviano	0,47500
Amelia	3,00682
Arrone	0,81667
Attigliano	0,40833
Avigliano Umbro	0,84167
Baschi	1,03333
Calvi dell'Umbria	0,71667
Castel Giorgio	0,74167
Castel Viscardo	0,72500
Fabro	0,75000
Ferentillo	0,93333
Ficulle	0,85833
Giove	0,45000
Guardea	0,65833
Lugnano in Teverina	0,55000
Montecastrilli	1,25000
Montecchio	0,72500
Montefranco	0,01515
Montegabbione	0,67500
Monteleone d'Orvieto	0,50000
Narni	5,00606
Orvieto	5,81970
Otricoli	0,56667
Parrano	0,48333
Penna in Teverina	0,30000
Polino	0,01212
Porano	0,43333
San Gemini	0,94167
Stroncone	1,30000
Terni	18,92727

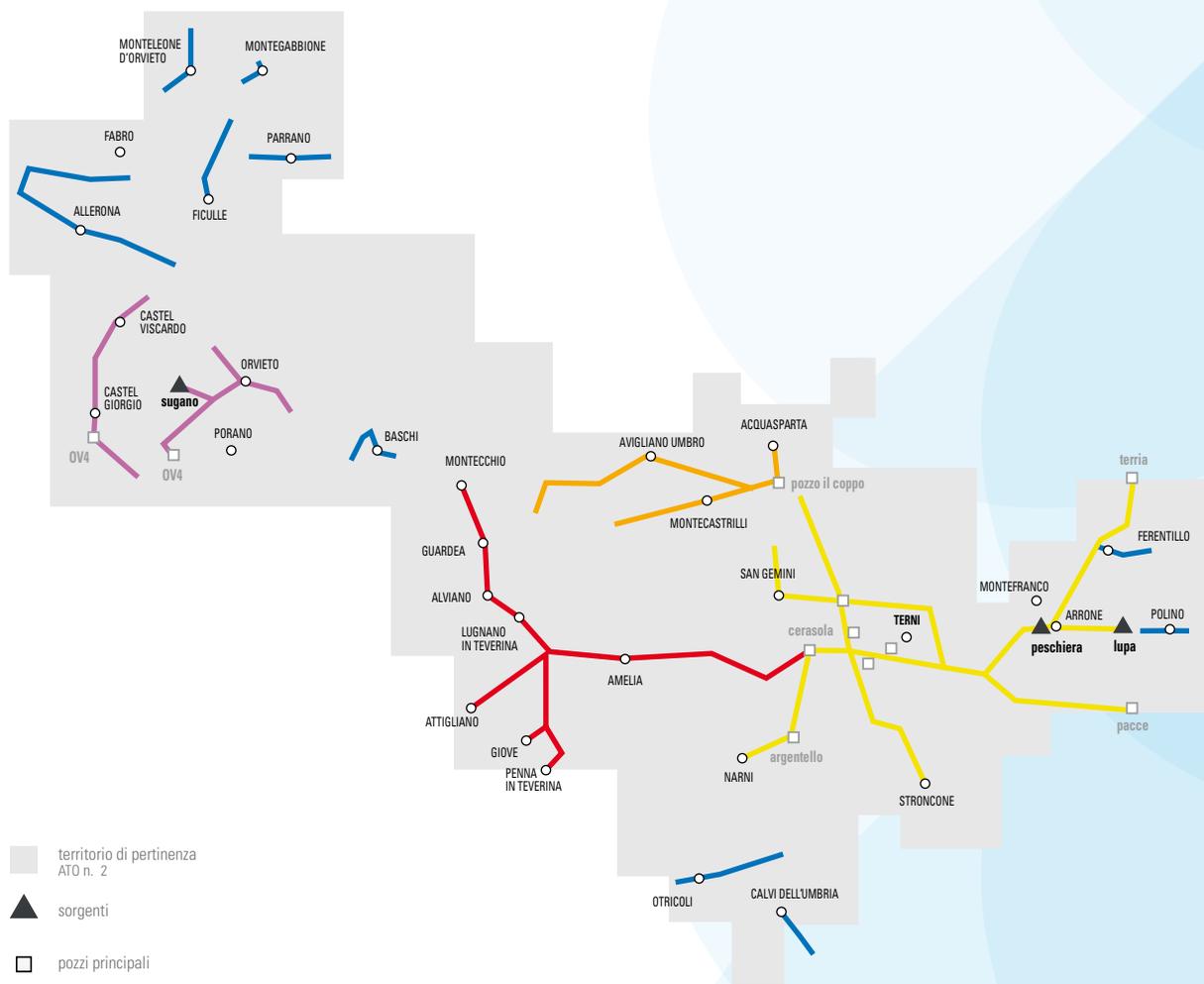
privati

%

ASM Terni S.p.A.	3,00000
AMAN S.C.p.A.	6,00000
Umbriadue Scarl	40,00000

rete idrica

ATO N 2



- territorio di pertinenza ATO n. 2
- sorgenti
- pozzi principali
- acquedotto Ternano-Narni
- acquedotto Amerino
- acquedotto Orvietano
- acquedotto Il Coppo
- acquedotti minori

servizio idrico

- **32 comuni** coperti dal servizio idrico
(per 2.000 km² di rete)
- **220.000** abitanti serviti
- **121.000** utenze servite
- **26.000.000 m³** di acqua immessa
in rete in un anno
- **12.500.000 m³** di acqua
fatturata all'utenza in un anno
- **26.500.000 m³** di reflui depurati
in un anno
- **73.000 m^{3/66}** di acqua depurata
- **2.570 km** di rete acquedotti
- **1.260 km** di condotte fognarie
- **17** impianti di potabilizzazione
- **59** sorgenti
- **90** pozzi
- **167** impianti di sollevamento idrico
- **122** impianti di sollevamento fognario
- **92** impianti di disinfezione
- **275** impianti di depurazione
- **311** serbatoi di accumulo
- **344** punti di telecontrollo



mission

La mission della SII è la gestione del Servizio Idrico Integrato, formata dall'insieme delle attività di captazione, adduzione e distribuzione di acqua potabile, collettamento e depurazione delle acque reflue, nell'ambito dei 32 Comuni umbri oggetto di concessione.

Attraverso la supervisione e controllo delle attività dei Soci per le attività affidate e la gestione diretta delle attività prima descritte, la SII si pone quale mission:

- la soddisfazione del cliente e il superamento delle sue aspettative;
- l'offerta di servizi a elevato valore aggiunto;
- l' oculato utilizzo delle risorse

idriche quale bene comune rinnovabile, ma non inesauribile, nel rispetto dell'ambiente e dell'habitat naturale;

- l'erogazione di un servizio idrico integrato improntato al principio di solidarietà;
- l'impegno all'utilizzo di fonti di energia rinnovabili per contribuire al risparmio energetico e alla diminuzione dell'inquinamento;
- il mantenimento di una efficace e responsabile gestione economica.

In tal senso SII persegue l'accesso, la qualità e la continuità del servizio in tutto il territorio servito, anche in caso di emergenza, adeguandosi alle nuove necessità di infrastrutture idri-

che, assicurando al contempo la salvaguardia delle risorse idriche e dell'ambiente nell'ottica della promozione della sostenibilità dei consumi e degli usi della risorsa, impegnandosi al fine di creare valore condiviso e per tutti i propri stakeholder.

Per consentire il più efficace perseguimento della propria mission aziendale, SII ha adottato quali strumenti di governo aziendale il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, la Policy in materia di Anticorruzione e Trasparenza ed il Sistema di Gestione Integrato di Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza.



soddisfazione del cliente



valore aggiunto ai servizi



oculato utilizzo delle risorse



principio di solidarietà



risparmio energetico



mirata gestione economica

valori aziendali

temi materiali

SII ha individuato i temi materiali di maggior rilievo e che, a seconda delle categorie di stakeholder sulle quali generano un impatto significativo, possono assumere particolare importanza sia per il contesto interno sia per il contesto esterno all'azienda. Dalle attività di stakeholder engagement non sono emerse criticità.

SII ha definito gli otto temi materiali che, a proprio avviso, sono maggiormente significativi per i propri stakeholder e in ragione del settore di appartenenza, della tipologia di impresa, del servizio pubblico essenziale svolto, del business di attività.



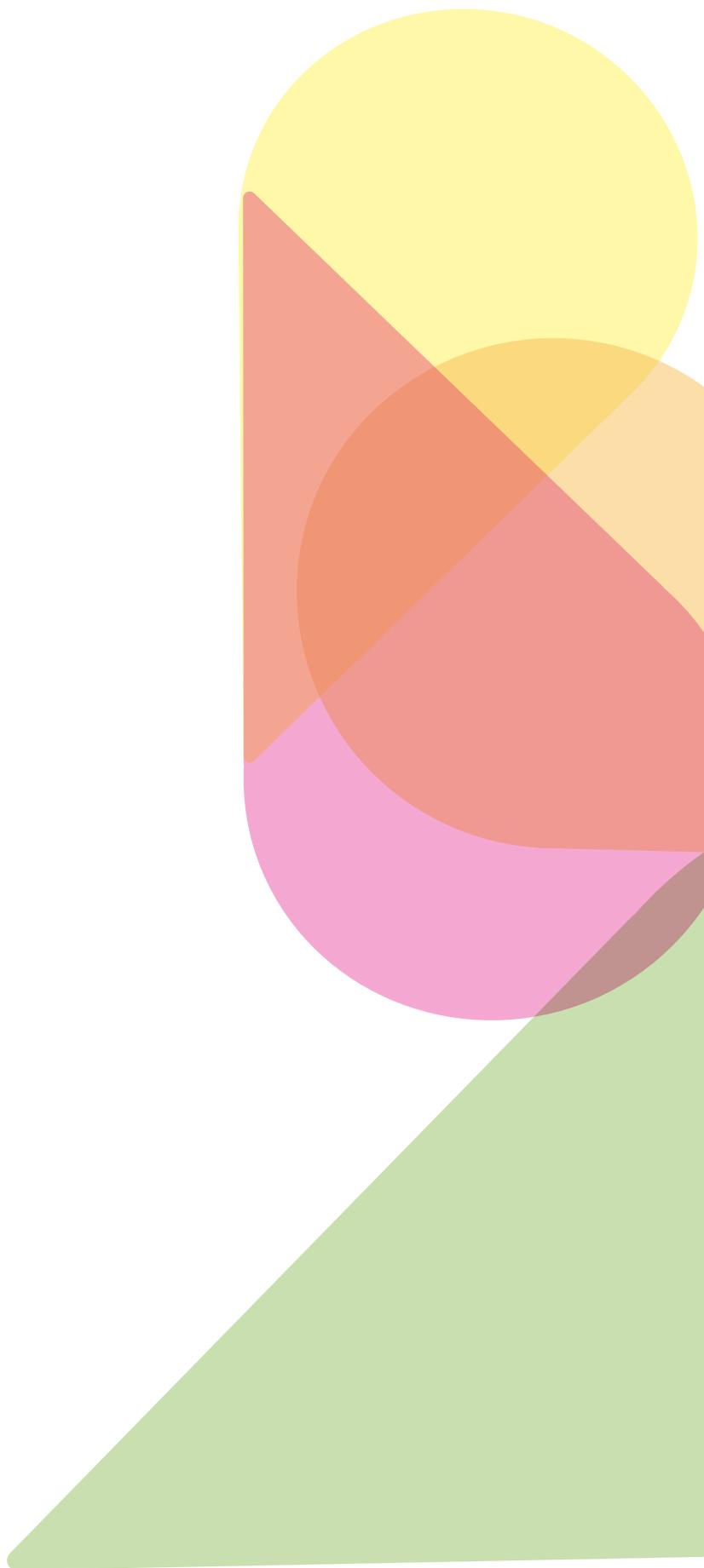
- 
- > gestione dei rischi, compliance e governance
 - > capacità reddituale e solidità patrimoniale
 - > qualità della risorsa idrica
 - > tutela dell'ambiente
 - > sviluppo di processi di economia circolare
 - > gestione e sviluppo delle risorse umane
 - > salute e sicurezza dei lavoratori
 - > customer satisfaction

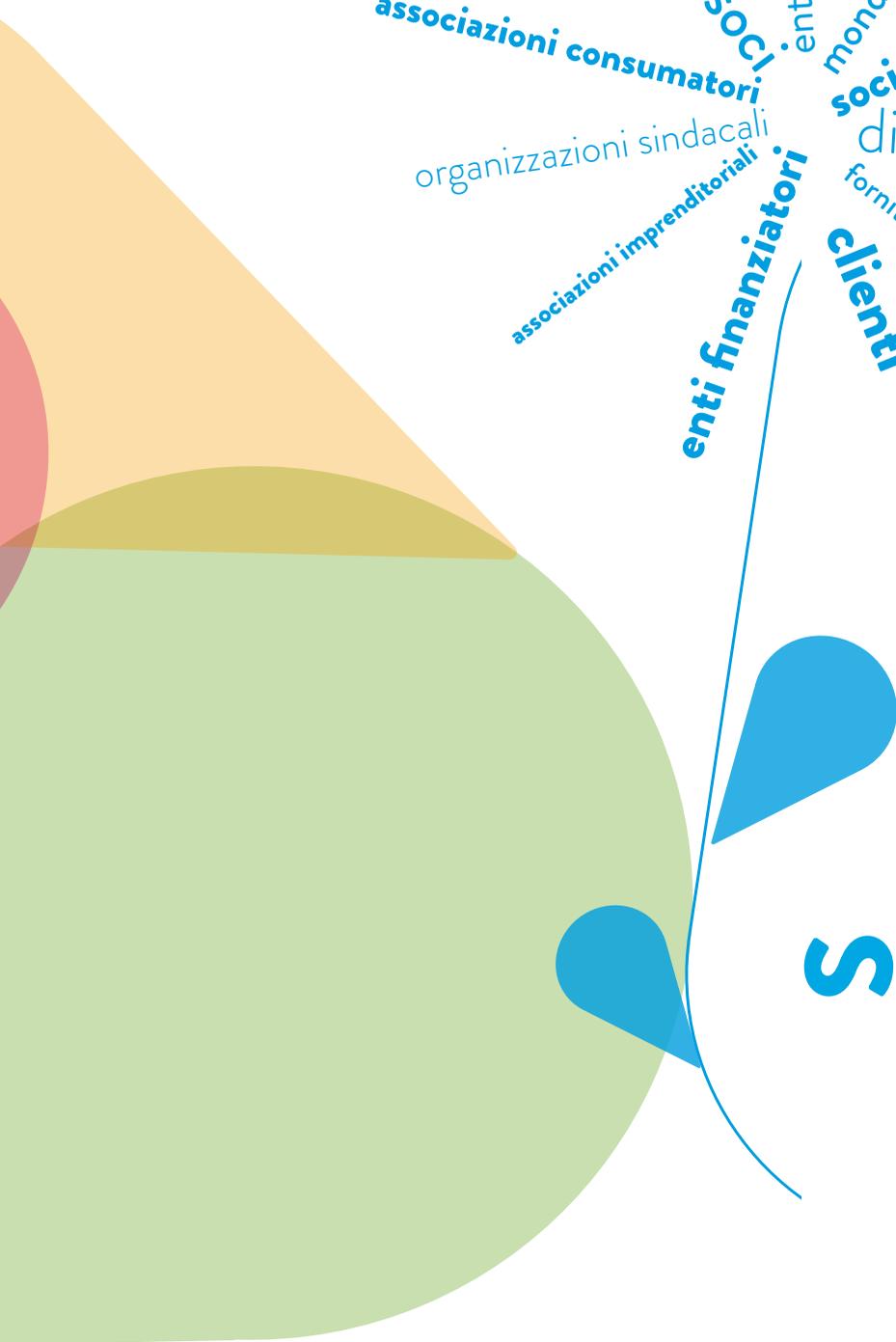
stakeholder

Una efficace definizione delle strategie di sviluppo della Società non può prescindere dalla identificazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder, cuore della pianificazione delle attività in ambito sostenibilità. Nel corso del 2020 SII ha svolto, con il coinvolgimento di tutte le strutture aziendali, un approfondito processo di aggiornamento e mappatura dei propri stakeholder. Tale attività è stata realizzata considerando il settore in cui opera la società, la tipologia di azienda e il servizio che la stessa svolge per la collettività. Al fine di meglio rappresentare i diversi soggetti portatori di interessi e che influenzano, con la propria attività ed aspettative, le attività della società, sono state individuate 10 categorie di stakeholder.

Al fine di includere e comprendere gli interessi e le aspettative di ciascun soggetto portatore di interessi, SII ha deciso di utilizzare strumenti di comunicazione diversificati che consentono, in via continuativa, costante e trasparente, di relazionarsi con i propri stakeholder.

La SII ha approvato il suo primo Bilancio di Sostenibilità.





comuni soci
enti di regolazione
mondo accademico
soci imprenditori
dipendenti
fornitori partner d'impresa
clienti
enti finanziatori
associazioni imprenditoriali
organizzazioni sindacali
associazioni consumatori

S

portatori di interesse in SII

struttura aziendale

La società è costituita da due unità organizzative in staff al presidente (societario e rapporti istituzionali) e da quattro aree operative a diretto riporto dell'amministratrice delegata (servizi generali, pianificazione strategica, direzione tecnica e amministrazione, finanza, commerciale e regolatorio). In particolare l'azienda, anche alla luce dell'affidamento di una parte rilevante delle attività ai soci imprenditori, presenta un'area in cui sono concentrate le attività di amministrazione e finanza, ma anche del commerciale e degli aspetti regolatori, che si occupa del rapporto con la clientela e i regolatori, un presidio per la funzione dei servizi generali, un'unità di pianificazione strategica ed una più operativa in cui si concentrano le attività, descritte precedentemente, di intervento diretto dell'azienda sui processi di gare, direzione lavori, progettazione ed elaborazione dei piani finanziari.

CDA

PRESIDENTE

Carlo Orsini

VICE PRESIDENTE

Patrizia Vasta

AMMINISTRATRICE DELEGATA

Tiziana Buonfiglio

CONSIGLIERI

Marcello Caprio

Francesca Carcascio

Fabrizio Paganelli

Paolo Silveri

Aldo Tei

Stefano Tirinzi

COLLEGIO SINDACALE

PRESIDENTE

Giuseppe Tranquilli

SINDACI EFFETTIVI

Paolo Baldi

Claudio Foscoli

cda



Carlo Orsini
Presidente



Tiziana Buonfiglio
Amministratrice delegata



Fabrizio Paganelli



Francesca Carcascio



Marcello Caprio



Paolo Silveri



Stefano Tirinzi



Aldo Tei



Patrizia Vasta

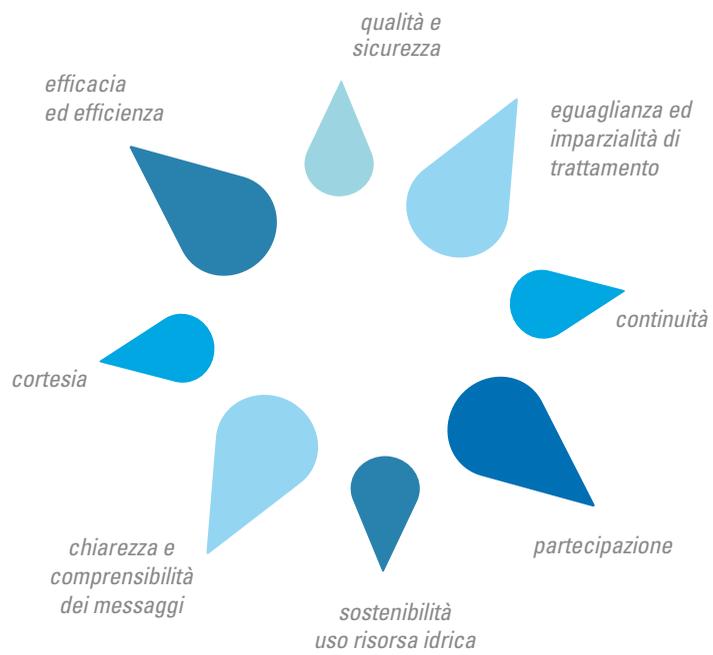
carta del servizio

Il Servizio Idrico Integrato è un servizio pubblico di primaria importanza nella vita dei cittadini che prevede diritti e doveri, sia da parte di chi gestisce il servizio, che da parte di chi ne usufruisce, secondo quanto previsto dalla legge e dalle autorità pubbliche di controllo e regolazione.

I principali strumenti che regolano il rapporto tra SII, gli utenti e i cittadini del territorio servito sono la Carta del Servizio e il Regolamento del servizio idrico integrato. La Carta del Servizio Idrico Integrato individua i principi e gli standard di qualità che l'azienda si impegna a rispettare nell'esercizio delle proprie attività, nei seguenti ambiti:

- accessibilità ai servizi;
- rilevazione consumi e fatturazione;
- attivazione e disattivazione del servizio;
- gestione del rapporto contrattuale;
- richieste scritte di informazioni e reclami;
- informazioni ai clienti e ai cittadini.





i principi della carta del servizio idrico integrato

attività



studi di fattibilità e progettazione di sistemi idrici e fognari, impianti di potabilizzazione e depurazione



monitoraggio e ricerca delle perdite idriche



costruzione, gestione e manutenzione reti di impianti idrici



relazioni con la clientela



costruzione, gestione e manutenzione reti, di impianti fognari e depurativi



misurazione e fatturazione consumi



analisi di laboratorio



controlli di qualità



installazione di case dell'acqua
nel territorio



persone

La SII svolge una parte rilevante di attività attraverso il ricorso alle prestazioni esterne dei soci imprenditori. Vengono svolte però all'interno dell'impresa tutte le attività di staff aziendali e di coordinamento e controllo delle attività esternalizzate. Inoltre, sono affidate al personale interno la gestione e la relazione con i clienti e con il regolatore e il relativo presidio di compliance, la gestione delle gare e degli affidamenti e le conseguenti mansioni di analisi finanziaria. In azienda, quindi, sono presenti figure impiegate in quanto la gestione operativa è sostanzialmente esterna. L'organico aziendale è costituito da 36 risorse di cui la componente femminile rappresenta il 42% circa.

Tutte le risorse sono inquadrate con un contratto a tempo indeterminato e, nel corso del 2020 ci sono state tre assunzioni e nessuna uscita di personale. In termini di età il personale si colloca nella fascia di età media di 46 anni.



personale SII

	dirigenti	3
	quadri	2
	impiegati	30
	operai	1
	totale dipendenti	36



personale società consortili

AMAN

	totale dipendenti	34
---	-------------------	----

ASM

	totale dipendenti	359
---	-------------------	-----

Umbria due

	totale dipendenti	53
---	-------------------	----

dati riferiti a ottobre 2021

people care



La SII intende impostare e promuovere la creazione di un contesto lavorativo motivante e di crescita per il proprio personale, anche attraverso iniziative di welfare in parte già avviate. L'approccio seguito, sia nelle attività di sviluppo delle capacità e delle competenze, sia in quelle di fronteggiamento della pandemia Covid-19, è stato quello di creare le basi per la messa a regime di un nuovo modello di organizzazione del lavoro che prevedesse modalità miste e andare incontro al personale dando la possibilità di attivare e rendere fruibili contesti sempre più favorevoli alla conciliazione lavoro - vita privata, sviluppo delle capacità e delle competenze, e in quelle di fronteggiamento della pandemia Covid-19.



creazione di un contesto lavorativo motivante



nuovo modello di organizzazione del lavoro



conciliazione lavoro - vita privata



sviluppo delle capacità e delle competenze



obiettivi

people care



Welfare

Dopo il successo del protocollo sperimentale avviato nel 2019 la SII, con l'obiettivo di dare attenzione e supporto alla famiglia, alla salute, al benessere e al risparmio dei propri lavoratori, anche nel 2020 ha predisposto un piano di welfare aziendale per i propri dipendenti. Nello specifico, con accordo sindacale interno, è stata mantenuta la previsione - introdotta nel 2019 - in base alla quale i lavoratori, che su base volontaria hanno aderito al piano, hanno avuto la possibilità di convertire tutto o parte del premio di risultato annuale in credito welfare da spendere all'interno di un'apposita piattaforma web per l'acquisto di benefit di varia natura. La SII, avvalorando il carattere di misura concreta di sostegno

al reddito dipendente (i benefit fruiti non costituiscono reddito da lavoro dipendente e sono quindi detassati in aderenza agli artt. 51 e 100 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito) dell'iniziativa, ha integrato quanto conferito dal dipendente con un addendum pari al 12% del totale. Nel 2020 hanno aderito, mediante conferimento di tutto o parte del premio a welfare, circa il 42% dei dipendenti.

Formazione smart working e smart manager

Durante lo stato emergenziale la SII ha colto l'opportunità di formare i propri dipendenti per renderli pronti al nuovo approccio al lavoro, maggiormente



smart, responsabile e collaborativo, promuovendo una riflessione sull'identità manageriale richiesta dal nuovo contesto, maggiormente enabler e coach, basata sui principi della digital leadership e capace di supportare le persone e il team, in un clima di fiducia e responsabilizzazione.

Al percorso formativo, smart worker e smart manager, hanno partecipato 8 dipendenti con l'obiettivo di diffondere il nuovo approccio culturale all'interno dell'organizzazione. Nello specifico, gli smart worker hanno potuto allenare un mindset digitale unito al raggiungimento degli obiettivi da "professionisti responsabili" mentre gli smart manager hanno acquisito nuove skills e best practices per una gestione efficace dei team da remoto.

**famiglia
formazione
crescita**

risultati > 2020

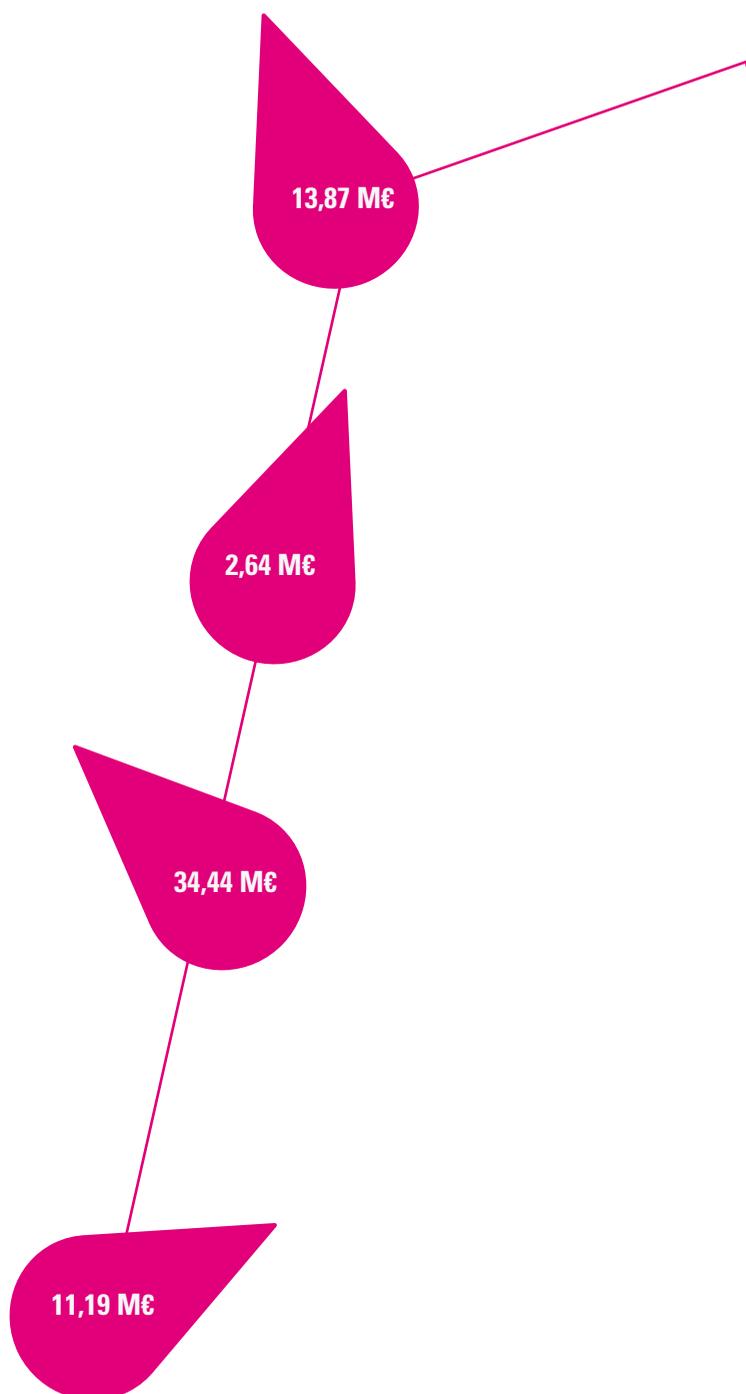
L'ebitda Nell'esercizio 2020 si è attestato a 13,87 M€ con una contrazione di circa + 0,63 M€ rispetto al 2019 (-4,3%).

La pur limitata riduzione della marginalità operativa è da ricercarsi nelle scelte aziendali di sostenimento di costi volti alla qualità del servizio pur non trovando gli stessi piena copertura tariffaria.

L'utile netto dell'esercizio 2020 ammonta a 2,64 M€ con un decremento di 0,47 M€ rispetto all'esercizio precedente (-15%).

Il patrimonio netto al 31 dicembre 2020 ammonta a 34,44 M€ valore di stock cumulatosi a fronte delle determinazioni assunte dalle assemblee dei soci di destinare sempre gli utili d'esercizio a riserve patrimoniali ad autofinanziamento della società.

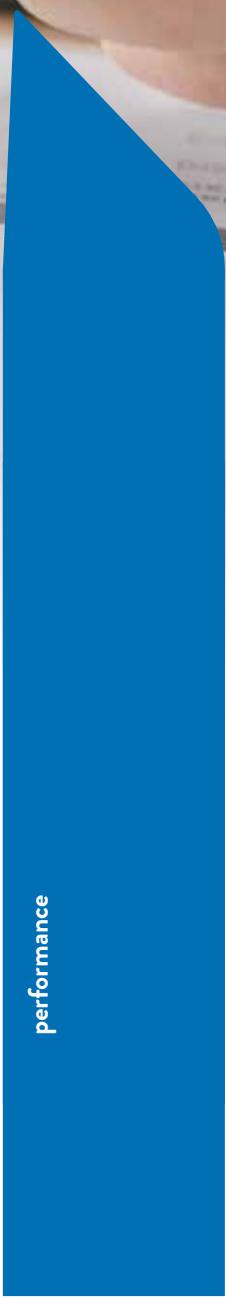
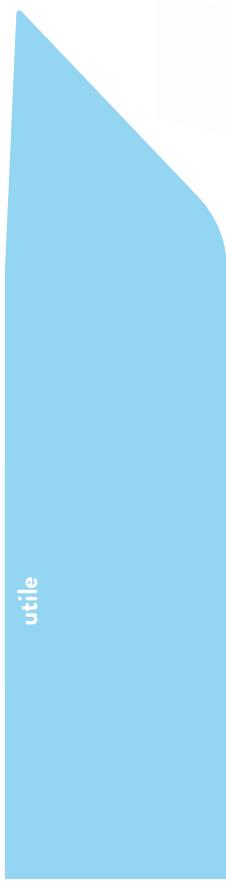
La produzione investimenti nell'esercizio 2020 ammonta a complessivi 11,19 M€ al lordo dei contributi da terzi (pubblici e privati), che ammontano a circa 1 M€ (produzione netta 10,19 M€). L'incremento dell'attività investimenti è pressappoco invariata rispetto al 2019.



> 2003 - 2020

Oltre 170 M€ sono stati impiegati in investimenti nel periodo 2003-2020 sia per il rifacimento, ammodernamento di reti ed impianti, sia per la realizzazione di nuove opere.

170 M€



investimenti



Molti sono stati gli investimenti fatti nel 2020 e nel 2021, anno di grandi progetti. La società realizza investimenti di continuo: circa 14 milioni per il 2020 ed altrettanti per il 2021. Tra punti cardine ci sono infatti servizi ed investimenti pagati da una tariffa equa e la continua e rigorosa attenzione alla gestione economica e finanziaria della società.



finalità e programma degli interventi

2022 - 2025

PROGRAMMA DEGLI INTERVENTI E PIANO DELLE OPERE STRATEGICHE (POS)

- Completamento schemi acquedottistici e realizzazione grandi adduzioni
- Impianto essiccamento fanghi di depurazione Terni
- Manutenzione straordinaria impianti e reti per riduzione delle perdite
- Progetti di ricerca e risoluzione delle perdite idriche
- Specificità singoli territori
- Contatori, telecontrollo, GIS
- Progettazione interventi strategici Recovery Fund

2020 / focus

PIANO DEGLI INVESTIMENTI (PDI) PIANO ECONOMICO FINANZIARIO (PEF)

- Piano sostituzione linee idriche ammalorate per riduzione perdite e limitazione interruzioni di servizio
- Misuratori di portata
- Ricerca perdite idriche in rete
- Qualità tecnica e commerciale

per la comunità

Considerando la volontà della SII di essere sempre più vicina alla comunità, sono state intraprese diverse iniziative nell'ambito sociale. La volontà della società è quella di andare incontro alle esigenze delle persone e del territorio, mettendo in campo progetti nel campo del welfare rivolti soprattutto alle nuove generazioni.

Collaborazione con Associazione Italiana Genitori

La SII ha supportato il centro estivo, organizzato al Parco Le Grazie dall'Associazione Italiana Genitori, direzione provinciale di Terni, iniziando una collaborazione volta al welfare ed alle politiche sociali che continuerà nel tempo. I bambini hanno portato avanti varie attività nell'ambito del progetto "Acqua a Colori", ideato per loro dagli educatori con l'obiettivo di far conoscere meglio le proprietà e le caratteristiche dell'acqua, come risorsa indispensabile per il pianeta. Il campo estivo è una delle molteplici attività che l'Associazione Italiana Genitori sta portando avanti nel territorio per il benessere dei ragazzi e

delle famiglie. Il campo è aperto a tutti i bambini dai 5 agli 11 anni ed ha la caratteristica di essere a titolo gratuito. La scelta è dovuta principalmente alla condizione socio – economica particolarmente critica presente nel territorio ternano che ha portato l'associazione a voler aiutare le famiglie a vivere un momento di serenità.

Acqua è Vita

Il progetto, organizzato dalla SII e giunto alla terza edizione nel 2021, nasce per sensibilizzare i giovani al valore dell'elemento acqua, in linea con le attuali esigenze ambientali che richiedono



un maggiore rispetto della risorsa idrica del nostro pianeta. Il concorso si rivolge agli studenti delle scuole primarie (sezione di disegno e di fotografia) e secondarie di primo grado (sezione video), interessando una fascia di età compresa tra i 6 ed i 13 anni. Creatività, progettualità e ricerca divengono con Acqua è Vita il mezzo per stimolare la sensibilizzazione delle giovani menti ai modi ed ai tempi in cui l'elemento acqua diviene quotidianamente oggetto della vita quotidiana e del lavoro. Grazie all'ausilio prezioso degli insegnanti e delle famiglie i progetti dei partecipanti in questi anni hanno spaziato dalla storia dell'arte alle scienze, dalla storia alla geografia, finanche all'antropologia, proponendo così punti di vista e tematiche diversificate, arricchite dalla sensibilità e dalla fantasia dei ragazzi.

condividere e sostenere il territorio





sii

SERVIZIO
IDRICO INTEGRATO

L'acqua, il nostro valore

SII S.C.p.A.
Via I Maggio, 65
05100 Terni
Tel. 0744 479911
Fax 0744 434752

segreteria@siato2.it
segreteriasii@arubapec.it

www.siato2.it